

Signering av Redegjørelse Åpenhetsloven 2024.pdf

Dette dokumentet er signert digitalt av:

Einar Bratten	24.06.2025	med Norsk BankID
Bjørn-Erik Øverland	23.06.2025	med Norsk BankID
Helen Marie Rossvoll	23.06.2025	med Norsk BankID
Kreeta Elina Mendelin-Norebø	20.06.2025	med Norsk BankID
André Modig Brensdal	20.06.2025	med Norsk BankID
Anders Venemyr	20.06.2025	med Norsk BankID



Signert elektronisk med styreplan.no. Se vedlegg i denne PDF-filen for mer dokumentasjon.

Oslofjord Sparebank

Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger etter Åpenhetsloven 2024

Innhold

1.	Generell informasjon.....	3
1.1	Organisering.....	3
1.2	Bankens produkter og tjenester.....	5
1.3	Bankens marked.....	6
1.4	Arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.....	6
1.5	Varslingskanaler.....	7
2.	Negative konsekvenser og risiko.....	8
2.1	Internt i banken.....	8
2.2	Forretningspartnere og leverandører.....	8
3.	Tiltak	9

1. Generell informasjon

1.1 Organisering

Oslofjord Sparebank ble stiftet i mai 2003 og er en av landets yngste sparebanker.

Forløperen til Oslofjord Sparebank, "Andelslaget Telegraf- og Telefontjenestemennenes Interessekontor og Salgslag" ble stiftet for å bistå medlemmene med innkjøpsordninger på forbruksartikler samt sparing gjennom lønnstrekk. Ordningen var vellykket, og laget tiltrakk seg stadig flere medlemmer. På slutten av 1990-tallet ble andelslaget i realiteten driftet som en bank. Styret i Interessekontoret Telespar, som laget da het, besluttet derfor å endre selskapsform til bank og søke bankkonsesjon. Etter en hektisk konverteringsfase, fremsto Fornebu Sparebank i mai 2003 som en fullverdig bank. Banken endret navn til Oslofjord Sparebank i februar 2022.

Bankens forvaltningskapital har siden 2003 mer enn firedoblet seg.

Etter mange år på Fornebu, og deretter Lysaker, flyttet banken i september 2023 til nye, moderne lokaler i Rådhusgata 33 i Oslo.

De fleste av bankens aktive kunder er fra vår region, men med bakgrunn i vår tidligere driftsform har vi kunder fra Lindesnes i sør til Svalbard i nord.

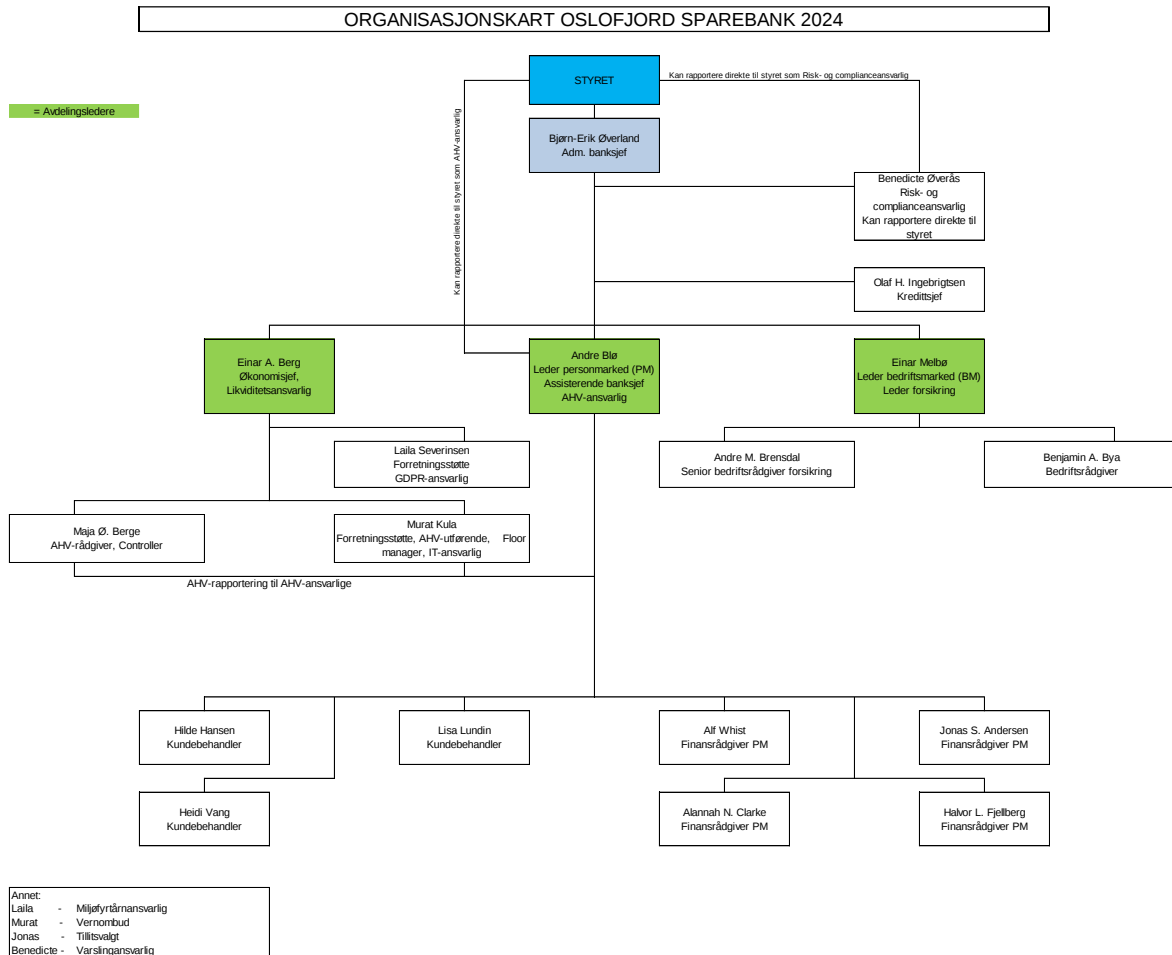
Oslofjord Sparebank tilbyr de aller fleste finansielle tjenester. Vårt fokus er å tilby både privat- og bedriftskunder rask service, gode produkter og tjenester. Vi skal være lokalbanken som kjenner deg! Vi er ekstra opptatt av næringsutvikling og eiendomsutvikling rundt Oslofjorden.

En annen av bankens hjertesaker er å gi tilbake til lokalsamfunnet, ved å dele ut midler fra bankens gavefond. Banken har etablert et gavefond med fokus på blant annet kompetanseutvikling blant barn og ungdom, klima og miljø og humanitære tiltak.

I 2024 gjorde banken vedtektsendringer og er nå også blitt en kundeutbyttebank med første utbetaling planlagt i 2025 for regnskapsåret 2024. De fleste av bankens aktive kunder er fra vår region, men med bakgrunn i vår tidligere driftsform har vi fremdeles kunder fra Lindesnes i sør til Svalbard i nord. Stadig flere kunder har stadig større del av sitt bankbehov ivaretatt av Oslofjord Sparebank og vi fremstår i dag som en veldrevet, fremgangsrik og solid bank.

Oslofjord Sparebank hadde 18 ansatte med 18 årsverk ved utgangen av 2024.

Organisasjonen pr. 31. desember 2024 sammensatt slik:



Styret leder bankens virksomhet etter lover, forskrifter og etter styrets instruks som fastsettes av representantskapet. Styret består av 5 medlemmer og velges av representantskapet. Bankens ansattrepresentant velges av og blant bankens ansatte.

I 2024 ble det avholdt 14 styremøter. I tillegg har det vært avholdt styreseminar. Styret har i 2024 behandlet 187 saker.

Pr. 31. desember 2024 bestod styret av:

- Anders Venemyr – styrets leder
- Helen Marie Rossvoll – styrets nestleder
- Einar Bratten – styremedlem
- Elina Mendelin-Norebø – styremedlem
- Jonas Spjelkavik Andersen – styremedlem (ansattrepresentant)

Oslofjord Sparebanks årsrapport for 2024 er publisert her:

[Års- og kvartalsrapporter - Oslofjord Sparebank](#)

Oslofjord Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning, Eika økonomi og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

1.2 Bankens produkter og tjenester

Oslofjord Sparebank tilbyr de aller fleste finansielle tjenester. Vårt fokus er å tilby både person- og bedriftskunder rask service, gode produkter og tjenester. Vi har ekstra fokus på næringsutvikling og eiendomsutvikling rundt Oslofjorden.

Banken formidler fonds- og investeringsprodukter gjennom Eika Kapitalforvaltning. Samt skade- og personforsikring via Eika Forsikring.

Oslofjord Sparebank tilbyr grønne boliglån til de som har en bolig som kvalifiserer for dette. Banken formidler også grønne billån gjennom Eika kredittbank i tillegg til bærekraftige fond gjennom Eika kapitalforvaltning og Smartspar-appen. Klima- og bærekraftrisiko, klimaendringer og andre temaer knyttet til bærekraft gir opphav til risiko for banken og bankens kunder. Gjennom systematisk arbeid med å avdekke, forstå og styre risiko i kundeforholdene, styrer banken risikoen i egen portefølje, og kan samtidig bidra til økt risikoforståelse og mer bærekraftig adferd hos kundene. ESG er alltid på dagsorden før bedriftskunder innvilges kreditt.

1.3 Bankens marked

Oslofjord Sparebanks markedsområde er innen en times kjøring fra Oslo sentrum. Bankens kunder er primært lokalisert i Oslo og det sentrale Østlandet.

Banken er i dag lokalisert på Rådhusplassen.

1.4 Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Åpenhetsloven ble en del av vårt arbeid fra 30. juni 2022. Styret i banken er fortløpende orientert om hvilke plikter som skal overholdes etter Åpenhetsloven og hvilken plan virksomheten har for å utføre aktsomhetsvurderinger (internt samt av forretningspartnere og leverandører).

Det er administrerende banksjef som har ansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven. Oslofjord Sparebank har utarbeidet en rekke styringsdokumenter for å ivareta arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dokumentene er forankret i styret. Dokumentene er gjort kjent for bankens ansatte, og er publisert på bankens intranett.

De viktigste dokumentene som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

1. Etske retningslinjer
Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på bankens nettside.
2. Policy for Arbeidsmiljøvarsling
3. Instruks for rapportering
4. Retningslinjer for behandling av kundeklager
5. Sjekkliste for årlig vernerunde
6. Retningslinjer for identifisering og håndtering av interessekonflikter
7. Policy for Bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko
8. Retningslinje for bransjenormen finansiell inkludering
9. Retningslinjer for ansvarlig innkjøp

Bankens strategier, retningslinjer og policyer vedtas av bankens styre, og revideres regelmessig.

En rekke av bankens anskaffelser blir inngått av Eika Gruppen på vegne av bankene i Eika Alliansen. Det er også tilfellet for Oslofjord Sparebank.

Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop. 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Oslofjord Sparebank har satt seg inn i Eika Gruppens policy gjennom tilgjengelig dokumentasjon, og vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god kvalitet.

Oslofjord Sparebank vil derfor ikke gjennomføre ytterligere kartlegging av risikoen i denne leverandørkjeden.

1.5 Varslingskanaler

Banken har etablert tydelige rutiner for både interne og eksterne varslinger av kritikkverdige forhold, i tråd med kravene i arbeidsmiljøloven, finansavtaleloven og Åpenhetsloven.

Interne varslingsrutiner

Varsling av kritikkverdige forhold internt i banken er regulert gjennom Policy for Arbeidsmiljøvarsling, som er vedtatt av styret og gjøres tilgjengelig for alle ansatte via bankens intranett.

Denne policyen beskriver hvordan ansatte kan varsle internt, herunder anonymt, og hvordan slike varsler behandles og følges opp. Formålet er å sikre at alvorlige forhold – som brudd på lover, etiske retningslinjer eller menneskerettigheter – kan avdekkes og håndteres på en trygg og forsvarlig måte. Policyen revideres regelmessig og forankres gjennom opplæring og lederansvar.

Eksterne retningslinjer og klageordning

Banken har egne retningslinjer for behandling av kundeklager, og instruks for rapportering. Formålet med retningslinjene er å kvalitetssikre at klager og krav fra kunder får en korrekt og god behandling. Retningslinjene følger opp finansavtaleloven § 3-53, og alle ansatte skal være kjent med bankens retningslinjer. Klageordningen skal tilrettelegge for en rettferdig klagebehandling, og sikre at eventuelle interessekonflikter blir identifisert og redusert. Retningslinjene revideres årlig.

Banken har en egen kanal for klagehåndtering. Informasjon om vår behandling av klager og skjema for klagebehandling ligger tilgjengelig på vår nettside:

[klagehåndtering - Oslofjord Sparebank](#)

Personvern og menneskerettigheter

Personvern er en viktig menneskerettighet. Informasjon om vår behandling av personopplysninger og hvordan vi ivaretar personvern er omfattende beskrevet på bankens nettside: [Personvern - Oslofjord Sparebank](#)

«Vår behandling av dine personopplysninger vil foretas i samsvar med personvernlovgivningen. Alle ansatte i banken har taushetsplikt og vi ivaretar strenge krav til datasikkerhet ved oppbevaring og bruk av dine personopplysninger».

Spørsmål angående personvern kan rettes til personvern@oslofjordsparebank.no

2. Negative konsekvenser og risiko

2.1 Internt

I arbeidet med bankens interne aktsomhetsvurdering for 2024 fant banken verken faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Oslofjord Sparebank jobber planmessig med aktsomhetsvurdering knyttet til arbeidsmiljøet i egen virksomheten:

- 14.02.24 ble det gjennomført vernerunder i banken. Vernerunden gjennomføres årlig. Disse vernerundene tar opp spørsmål knyttet til både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet i bedriften.
- Oslofjord Sparebank gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelser. Undersøkelsen kartlegger medarbeidernes engasjement for jobben, og bekrefter at banken oppleves som en god arbeidsgiver. Medarbeiderundersøkelsen i 2024 viste en score på medarbeidertilfredshet på 95/100.
- Det er ikke registrert varsler om kritikkverdige forhold i virksomheten i løpet av 2024.
- Oslofjord Sparebank ble resertifisert som Miljøfyrtårn 03.06.24

Bankens interne fokusområder tilknyttet menneskerettigheter og arbeidsrettigheter:

- Fokus på likestilling mellom kjønnene
- Ingen diskriminering
- Trygge arbeidsforhold
- Rett til å organisere seg
- Godt grunnlag for både faglig og personlig utvikling

2.2 Forretningspartnere og leverandører

Oslofjord Sparebank er bevisst på hvem vi handler med, og våre leverandører har primært sin virksomhet konsentrert i Norge. Risikoen her for å bli involvert i brudd på menneskerettighets- og arbeidsstandarder anses som lav. Til tross for at risikoen anses som lav, betyr ikke det at temaet er uvesentlig. Banken har fokus på rutiner knyttet til innkjøp av varer og tjenester. I våre rutiner skal vi bl.a. kartlegge produktets levetid, sosiale forhold i produktets verdikjede, leverandørens miljøpolicy og leverandørenes etiske forretningsdrift.

Banken gjennomførte i 2024 en ekstern aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningspartnere for å redusere denne risikoen. Bankens leverandører er i all hovedsak selskaper underlagt norsk lovregulering, herunder Arbeidsmiljøloven og Åpenhetsloven.

Det er avdekket lav risiko for brudd på menneskerettigheter- og anstendig arbeidsforhold hos bankens forretningspartnere og leverandører. Banken fant ingen brudd i arbeidet med Åpenhetsloven i 2024.

3. Tiltak

Oslofjord Sparebanks Forpliktelser og Tiltak for Bærekraft og Samfunnsansvar:

Arbeidsgiver:

Vi arbeider aktivt med likestilling, anti-diskriminering, inkludering og mangfold. Arbeidsmiljø, samarbeid med ansatte, ansattes personvern, og muligheter for varsling står sentralt i vår virksomhet. Vi tolererer ingen diskriminering basert på alder, kjønn, legning, etnisitet eller religion, og fremmer et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø.

Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko:

Bankens styre vedtok i desember 2023 Policy for bærekraft og samfunnsansvar i Oslofjord Sparebank.

Bankens policy gir en oversikt over retningslinjer for klimarisiko og bærekraft. Bærekraftig utvikling innebærer å dekke dagens behov uten å hindre fremtidige generasjoners muligheter. Vi vektlegger økonomiske, sosiale og miljømessige forhold, og sikrer et inkluderende arbeidsmiljø uten diskriminering basert på alder, kjønn, legning, etnisitet eller religion.

Mangfold og likestilling er sentralt, og vi fremmer dette gjennom rekruttering og inkludering. Ansettelsesprosesser skal gi like muligheter for alle, inkludert de med flerkulturell bakgrunn, nedsatt funksjonsevne eller annen seksuell orientering. Vi støtter midlertidige tiltak som arbeidstrening og språktrening, uten å belaste organisasjonens ressurser unødvendig.

Banken har ansvar for å unngå miljøødeleggelser, korrupsjon og brudd på menneskerettigheter. Vår ESG-risiko skal være lav, med høye etiske standarder, nulltoleranse for korrupsjon, og en kultur for åpen og ærlig kommunikasjon.

Ansvarlig innkjøp:

Bankens ledergruppe vedtok i januar 2024 retningslinjer for ansvarlig innkjøp.

Banken vurderer leverandørenes og tjenesteyternes miljøpraksis og etterlevelse av nasjonale- og internasjonale lover. Vårt mål er å gjennomføre optimale og effektive innkjøp som tar hensyn til pris, kvalitet, og miljøpåvirkning.

Banken gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, i forbindelse med inngåelse av nye leverandøravtaler. Blant annet undersøkelser av leverandørens etterlevelse av nasjonale – og internasjonale lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask. Vi kartlegger produktets levetid, sosiale forhold i verdikjeden, leverandørens miljøpolicy, og deres etiske forretningspraksis for å sikre ansvarlige innkjøp.

Kunder:

Det viktigste bidraget Oslofjord Sparebank kan gi til økt bærekraft er å bidra til økt bærekraft hos kundene. Gjennom rådgivning og utforming av produkter kun banken bidra til mer bærekraftig adferd, både hos privat og bedriftskunder

Implementering av ESG i kredittarbeidet er viktig for vårt bidrag til et mer bærekraftig samfunn.

Vi yter ikke kreditt til enkelte bransjer som:

- Ikke-fornybar energi
- Transport
- Havbruk

Banken gjennomføres grundig «due diligence» av sine kunder som del av antihvitvask og kredittprosess. Dette omfatter vurderinger av risiko for økonomisk kriminalitet og utnyttelse av arbeidskraft.

I tillegg tilstreber vi å ha dialog med hver enkelt bedriftskunde om hvordan de håndterer ESG i sitt arbeid.

Produkter:

Oslofjord Sparebank har noen grønne produkter allerede og vi jobber med å lansere flere.

Vi formidler grønt billån gjennom Eika digitalbank og vi formidler bærekraftige fond gjennom Eika Kapitalforvaltning og Smartspar-appen. Vi tilbyr også grønt boliglån, som gir kundene bedre rente dersom boligen kvalifiserer for dette.

Vi tilbyr flere tjenester for kunder som ikke kan eller ikke ønsker å bruke digitale tjenester, for å sikre finansiell inkludering.

Forvaltning av egne midler:

Oslofjord Sparebank har satt bort forvaltningen av bankens obligasjonsportefølje til Eika Kapitalforvaltning.

Eika Kapitalforvaltning AS (EKF) opererer i henhold til norsk lov, men de har i tillegg valgt å innrette sine investeringer etter en rekke internasjonalt anerkjente prinsipper og initiativer som omhandler bærekraft og samfunnsansvar. Eika Kapitalforvaltnings modellen for bærekraftige investering er beskrevet i detalj i selskapets ESG-dokument.

Målsetningen for ESG-strategien er å redusere risikoen på investeringene, og samtidig gi en bærekraftig, langsiktig avkastning.

Når Eika Kapitalforvaltning AS gjør en investeringsbeslutning, vil et selskaps ESG-

profil inngå som et av kriteriene for utvelgelse. EKF følger også Statens Pensjonsfonds (Oljefondet) investeringsprofil som har tydelige retningslinjer når det gjelder ansvarlige investeringer. Det innebærer at de ikke investeres i selskaper som Etikkrådet i Norges Bank fraråder.

Eika Kapitalforvaltning AS investerer heller ikke i selskaper som gjør seg skyldig i:

- Grove krenkelser av menneskerettigheter
- Alvorlig miljøskade
- Alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt
- Grov korrupsjon
- Andre grove brudd på grunnleggende etiske normer

I tillegg til å følge Norges Banks liste over ekskluderte selskaper, har Eika Kapitalforvaltning AS også valgt å ekskludere selskaper innen industriene kull, tobakk og gambling.

Eika Kapitalforvaltning AS har også ekskludert selskaper som produserer klasevåpen, kjernevåpen, landminer og salg av militært materiell til visse stater fra investeringsuniverset. EKF utelukker også selskaper basert på produktinvolvering som palmeolje, pornografi og oljesand.

Miljøfyrtårn:

Bank er Miljøfyrtårnsertifisert, og utarbeider årlig klima- og miljørapport gjennom Stiftelsen Miljøfyrtårn. Vi har systemer for overvåking av bankens eksponering for klimarisiko og utslipp i porteføljen.

Banken har i 2025 fortsatt arbeidet med den interne aktsomhetsvurderingen i henhold til kravene i åpenhetsloven, og jobber videre med å implementere foreslåtte tiltak.

Ønskes ytterligere informasjon kan banken kontaktes på aapenhet@oslofjordsparebank.no

Oslo 20.06.25

Anders Venemyr
Styrets leder

Helen M. Rossvoll
Styrets nestleder

Einar Bratten
Styremedlem

Elina Mendelin-Norebø
Styremedlem

André M. Brensdal
Styremedlem

Bjørn-Erik Øverland
Adm. banksjef



Telefon: 40 00 22 65 • Besøksadresse: Oslofjord Sparebank, Vollsveien 2 B, 1366 Lysaker